



Dodatok č. 1/2025

k školskému poriadku

CMŠ sv. Filipa Neri Andovská 4, 94052 Nové Zámky

**Plán uplatňovania Štandardov dodržiavania
zákazu segregácie vo výchove a vzdelávaní**

Školský poriadok dodatok č.1

Názov školy: KŠŠ s org. zl. CMŠ sv. Filipa Neri, Andovská 4, 940 52 Nové Zámky

Obdobie plánu: 2025/2026

I. Identifikácia a analýza aktuálneho stavu

Cirkevná materská škola sv. Filipa Neri v oblasti výchovy a vzdelávania kladie dôraz na inkluzívny prístup ku všetkým deťom. Uplatňovanie štandardov zákazu segregácie znamená pre našu školu zavedenie a dôsledné dodržiavanie pravidiel, princípov a postupov, ktoré smerujú k prevencii segregácie, včasnej identifikácii jej rizík a k náprave v prípade zistenia segregáčného konania.

Pedagogickí aj nepedagogickí zamestnanci zdieľajú presvedčenie, že materská škola má byť miestom, ktoré rozvíja všetky deti bez ohľadu na ich sociálny či etnický pôvod, jazyk alebo kultúru.

Za slabšiu stránku však považujeme nedostatok skúseností niektorých učiteliek s prácou s deťmi so špecifickými výchovno-vzdelávacími potrebami v prostredí intaktných rovesníkov. Klíma v našej škole je veľmi dobrá a pozitívne hodnotíme aj spoluprácu s CPP a logopedickou ambulanciou.

Celý kolektív materskej školy pracuje komplementárne – navzájom si odovzdávame skúsenosti a informácie o deťoch, aby sme dokázali zohľadniť ich individuálne potreby.

II. Ciele a vízia plánu

Vízia:

Inkluzívna škola, ktorá poskytuje kvalitné a dostupné vzdelávanie, podporuje úspešné uplatnenie sa v živote, rozvoj osobnosti a budovanie pozitívnych vzťahov pre všetkých svojich účastníkov.

Ciele:

- Vytváranie bezpečného a podporného prostredia pre všetkých
- Podpora aktívnej účasti detí a rodičov na živote školy
- Posilňovanie medziludských vzťahov a rozvoj školskej komunity
- Individuálny prístup k deťom a posilňovanie ich psychickej odolnosti
- Zavádzanie trvalých inkluzívnych opatrení namiesto jednorazových aktivít

II. Kroky na zlepšenie aktuálnej situácie

- Vytváranie pozitívnej klímy v kolektíve
- Dôvera medzi rodičmi a zamestnancami školy
- Rešpektovanie práv všetkých detí a zákonných zástupcov
- Vnímanie neverbálnych signálov a ich konzultácia s rodičmi

- Pokojné, rešpektujúce vyjadrovanie zo strany zamestnancov				
Oblasť	Opatrenie	Popis aktivít	Zodpovednosť	Termín
Spolupráca s rodičmi	Informačné stretnutia	rodičovské združenia, besiedky, tvorivé dielne	Triedne učiteľky	V priebehu šk. r. 2025/2026
Podpora inklúzie a rovnosti	Vzdelávanie v oblasti inklúzie	Účasť na webinároch a školeniach, NIVAM	Riaditeľka školy, Zástupkyňa MŠ, Pedagogický zamestnanci	V priebehu šk. r. 2025/2026
Prevencia	Pravidelné stretnutia „duchovné stredy“ „Deň krivých zrkadiel“	Realizovať pravidelné stretnutia s triedou NKS Podporiť inklúziu	Pedagogický zamestnanci Pedagogický zamestnanci	V priebehu šk. r. 2025/2026 Jún 2026
IV. Podpora a spolupráca				
- Zriaďovateľ - Školský podporný tím - Logopéd - NIVAM - CPP - Úrad práce sociálnych vecí a rodiny - Zapojenie rodiny (považuje MŠ za kľúčové pre vytváranie rovnosti a otvoreného inkluzívneho prostredia)				

Mgr. Soňa Gašparcová
Zástupkyňa pre MŠ